

<介護職員採用条件 I>

1. 正職員採用の場合

① 応募資格	介護福祉士（資格取得見込み）若しくは社会福祉士受験資格、ほか				
② 勤務時間	a. 日勤：9時15分～17時45分 b. 夜勤：17時30分～9時30分 c. 半夜勤：9時15分～21時00分+翌日6時00分～10時15分 d. 早番：6時00分～14時30分				
③ 社会保険	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険加入				
④ 採用条件	内 容	＜学校別＞（ ）は資格なしの場合の基本給			
		大学卒	専門・短大卒	高校卒	新卒以外及び社会経験ある者
	基本給（ ）は資格無	170,291円 (165,771円)	161,251円 (156,731円)	152,211円 (147,691円)	学歴・経験等考慮
	福利厚生手当※1	2,765円	2,590円	2,445円	基本給による
	資格手当※2	5,000円～	左記同様	左記同様	左記同様
	住宅手当※3	上限 25,000円	左記同様	左記同様	左記同様
	通勤手当※4	上限 30,000円	左記同様	左記同様	左記同様
	夜勤手当※5	平均 23,000円	左記同様	左記同様	左記同様
	算出例（ ）は資格無	231,056円 (221,536円) 住宅 20,000円 通勤 10,000円 夜勤 23,000円	221,841円 (212,321円) 左記同様	212,656円 (203,136円) 左記同様	—
	期末手当※6	2018年度実績 4.5ヵ月分以上	左記同様	左記同様	左記同様

※1 福利厚生手当：正職員に採用した場合、北海道民間社会福祉施設職員共済会に加入します。（退職金・慶弔・福利厚生事業が適用されます）その本人負担の出資金分を支給します。

※2 資格手当：介護福祉士等資格保有者には、規程により該当資格につき月額5,000円を支給します。

※3 住宅手当：規程により上限額25,000円の範囲で支給します。

例) 月額21,000円を超える家賃を支払っている場合の計算式
(月額家賃-21,000円)÷2+11,000円=月額住宅手当(上限25,000円)

例) 持家で世帯主の場合は月額7,500円支給

※4 通勤手当：規程により上限額30,000円を上限に支給します。

a) 公共交通機関を利用する場合は運賃相当額25,000円までを全額支給し、それを超える場合は規程により支給します。

b) 自動車通勤の場合、通勤距離に応じてします。

例：通勤距離12km … 月額7,850円 通勤距離21km … 月額13,550円

※5 夜勤手当：夜勤1回4,000円・半夜勤1回2,000円を支給します。

※6 期末手当：(基本給+扶養手当)の4.5ヵ月分を支給します。※収支状況により加減算する場合有。

<介護職員採用条件 II>

2. 準職員採用の場合

① 応募資格	不問				
② 勤務時間	a. 日勤：9時15分～17時45分 b. 夜勤：17時30分～9時30分 c. 半夜勤：9時15分～21時00分+翌日6時00分～10時15分 d. 早番：6時00分～14時30分				
③ 社会保険	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険加入				
④ 採用条件	内 容	＜学校別＞			
		大学卒	専門・短大卒	高校卒	新卒以外
	基本給	月額 150,000円			資格・経験等考慮
	資格・経験手当	資格(介護福祉士)月額5,000円 処遇改善月額10,000円		経験(年単位)1,000円 処遇改善月額10,000円	
	福利厚生手当	—	—	—	—
	住宅手当※1	上限 25,000円	左記同様	左記同様	左記同様
	通勤手当※2	上限 30,000円	左記同様	左記同様	左記同様
	夜勤手当	夜勤1回4,000円・半夜勤1回2,000円支給			左記同様
	その他				
	月額算出例	1ヶ月 月額150,000円 資格手当5,000円・処遇改善10,000円 住宅手当20,000円・通勤手当(車通勤12km)7,850円			192,850円

※1 住宅手当：規程により上限額25,000円を上限に支給します。
例) 月額21,000円を超える家賃を支払っている場合の計算式
(月額家賃-21,000円)÷2+11,000円=月額住宅手当

※2 通勤手当：規程により上限額30,000円を上限に支給します。

a) 公共交通機関を利用する場合は運賃相当額25,000円までを全額支給し、それを超える場合は規程により支給します。

b) 自動車通勤の場合、通勤距離に応じてします。

例：通勤距離12km … 月額7,850円 通勤距離21km … 月額13,550円

3. その他

① 休日は次のとおりとします（正職：就業規則）

休日の内容	2019年度実績(予定含む)
1) 日曜日、第2・4・5土曜日	114.5日 (シフト制)
2) 国民の祝祭日	
3) 夏期休暇	
4) 冬期休暇	
5) その他	

② 特別有給休暇（正職：就業規則）

上記の休日のほか、職員個人の理由により特別有給休暇が取得できます。

※葬祭休暇・法要休暇・結婚休暇・出産休暇・罹災休暇・誕生日休暇等

③ 職員送迎バスの運行

日勤及び夜勤帯の出勤・退勤時間に合わせ、JR北広島駅⇄センター間の職員送迎バスを運行しております。